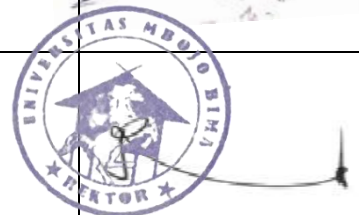




UNIVERSITAS MBOJO BIMA

SPT-III/S-04

STANDAR PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT
STANDAR PENILAIAN PENGABDIAN KEPADA
MASYARAKAT

NO		ISSUE	
SPT-III/S-04 STANDAR PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT		R1	
Tanggal Perumusan		Tanggal Pengesahan	
15 Januari 2024		12 Maret 2024	
	NAMA	JABATAN	TANDA TANGAN
PERUMUSAN	Haeril S.IP, M.IP	KEPALA LPPM	
PENGENDALIAN	Adi Hidayat Argubi, S.Sos., M.Si	KEPALA BPM	
PENGESAHAN	Dr. Rifai, S.Sos., M.Si	REKTOR	

BADAN PENJAMINAN MUTU UNIVERSITAS MBOJO BIMA

JLN.Pierre Tandean No.28 Kel.Mande Kec.Mpunda Kota Bima – NTB 84112

I. Visi dan Misi UNMBO

Visi UNMBO

Menjadi Universitas Kelas Dunia (*World Class University*) dibidang kemandirian pangan dan energi terbarukan pada tahun 2036.

Misi UNMBO

1. Menyediakan layanan pendidikan dan pengajaran yang berkualitas serta didukung profesionalisme dosen, dan menghasilkan lulusan yang mandiri, intelektual serta berdaya saing,
2. Mewujudkan penelitian ilmiah untuk pengembangan ilmu sesuai dengan kebutuhan pembangunan, dan
3. Mewujudkan pengabdian kepada masyarakat melalui penerapan dan pemanfaatan ilmu yang profesional pada upaya pemberdayaan masyarakat.
4. Menciptakan iklim akademik yang mendukung tercapainya visi Universitas Mbojo Bima.

II. Rasional Standar Penilaian Pengabdian kepada Masyarakat

Amanat Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional menyebutkan bahwa Perguruan Tinggi berkewajiban menyelenggarakan Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (Pasal 20 Ayat 2). Pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat sebagaimana dimaksud diatur dalam Undang Undang Pendidikan Tinggi No. 12 Tahun 2012 yaitu pengabdian kepada masyarakat adalah kegiatan sivitas akademika yang memanfaatkan ilmu pengetahuan dan teknologi untuk memajukan kesejahteraan masyarakat dan mencerdaskan kehidupan bangsa.

Guna melaksanakan amanat Undang-Undang tersebut dan merealisasikan visi Universitas Mbojo Bimakhususnya dalam pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat agar dapat terlaksana secara efektif, maka diperlukan dokumen pendukung kegiatan yang salah satunya adalah Standar Penilaian Pengabdian kepada Masyarakat.

Tujuan Standar Penilaian Pengabdian kepada Masyarakat:

1. Sebagai acuan utama tata kelola penyelenggaraan kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang berlaku di UNMBO dalam mencapai Visi dan Misi UNMBO.
2. Sebagai bentuk pertanggung jawaban UNMBO kepada masyarakat dalam mengelola kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat yang bermutu, bertanggung jawab, transparan, dan akuntabel.

III. Pihak yang bertanggung jawab untuk mencapai Standar Penilaian Pengabdian kepada Masyarakat

Pihak-pihak di bawah ini bertanggung jawab sesuai dengan tugas, wewenang dan job dimension yang terkait dengan kegiatan pengabdian kepada masyarakat:

1. Rektor
2. Wakil Rektor Bidang Akademik
3. Kepala Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat (LPPM)
4. Dekan
5. Kepala Program Studi
6. Dosen sebagai Pelaksana Pengabdian kepada Masyarakat
7. Mahasiswa

IV. Definisi Istilah

1. Tri Dharma Perguruan Tinggi adalah nilai dan kegiatan utama yang diemban oleh perguruan tinggi yang meliputi bidang pendidikan, penelitian dan pengabdian pada masyarakat.
2. Rencana Induk Pengembangan Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat adalah pedoman dasar perencanaan dan pengembangan kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat untuk jangka waktu panjang.
3. Standar Penilaian Pengabdian kepada Masyarakat adalah kriteria minimal tentang penilaian terhadap proses dan hasil pengabdian kepada masyarakat.
4. Pengabdian kepada Masyarakat adalah pelaksanaan pengamalan ilmu pengetahuan, teknologi dan seni budaya langsung pada masyarakat secara kelembagaan melalui metodologi ilmiah sebagai penyebaran Tri Dharma Perguruan Tinggi serta tanggung jawab yang luhur dalam usaha mengembangkan kemampuan masyarakat, sehingga dapat mempercepat laju pertumbuhan tercapainya tujuan pembangunan nasional.
5. Fakultas adalah organ universitas yang merupakan himpunan sumber daya pendukung, yang dapat dikelompokkan menurut program studi yang menyelenggarakan dan mengelola pendidikan akademik, vokasi, atau profesi dalam satu rumpun disiplin ilmu pengetahuan, teknologi dan/atau seni.
6. Program Studi adalah organ universitas yang melakukan koordinasi pengelolaan sumber daya dan penjaminan mutu atas penyelenggaraan akademik, dalam satu disiplin dan/atau rumpun ilmu tertentu.
7. Dosen adalah pendidik profesional dan ilmunan yang berdasarkan pendidikan dan keahliannya diangkat dengan tugas utama melaksanakan Tri Dharma Perguruan Tinggi.
8. Tenaga Kependidikan adalah tenaga penunjang akademik yang berdasarkan pendidikan dan keahliannya diberi tugas sebagai pelaksana kegiatan administrasi, teknisi, laboran, pustakawan atau pelaksana lainnya yang diperlukan universitas. Mahasiswa adalah peserta didik pada jenjang pendidikan tinggi yang

terdaftar dan memenuhi persyaratan akademik serta administratif untuk mengikuti proses pendidikan di universitas.

V. Pernyataan isi Standar dan Indikator Ketercapaian Penilaian Pengabdian kepada Masyarakat

No	Standar/Kriteria	Indikator Ketercapaian
1	Penilaian pengabdian kepada masyarakat harus dilakukan secara terintegrasi dengan memenuhi unsur edukatif, obyektif, akuntabel dan transparan.	a. Kriteria dan prosedur penilaian jelas dan mudah dipahami oleh pelaksana dan penilai. b. Penilai tidak memiliki hubungan kerja langsung dengan pelaksana kegiatan pengabdian kepada masyarakat untuk memastikan penilaian dilakukan secara obyektif. c. Hasil penilaian dipublikasikan bersama dengan hasil pengabdian kepada masyarakat melalui <i>website</i> LPPM sehingga dapat diakses oleh seluruh pemangku kepentingan. d. Hasil pengabdian kepada masyarakat dipublikasikan di jurnal pengabdian kepada masyarakat.
2	Kriteria minimal penilaian pengabdian kepada masyarakat harus meliputi: a. Tingkat kepuasan masyarakat. b. Terjadinya perubahan sikap, pengetahuan dan keterampilan pada masyarakat sesuai sasaran. c. Termanfaatkannya ilmu pengetahuan dan teknologi di masyarakat secara berkelanjutan. d. Terciptanya pengayaan sumber belajar dan/atau pembelajaran sivitas akademik. e. Teratasinya masalah sosial dan rekomendasi kebijakan yang dapat digunakan oleh pemangku kepentingan.	a. Tercapainya tingkat kepuasan masyarakat terhadap pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat minimal level 3.5 dari skala 5 survei kepuasan masyarakat penerima atau peserta program. - b.1.>50% peserta meningkat pengetahuannya, dilihat dari hasil pre dan post test yang dilakukan setiap akhir kegiatan. - b.2.>30% peserta mengalami peningkatan keterampilan setelah kegiatan berakhir. - c.>20% peserta tetap menggunakan/ mempraktekkan IPTEK yang diperolehnya setelah kegiatan berakhir. d. Terdapat umpan balik bahan pengayaan sumber belajar dari hasil pengembangan IPTEK di masyarakat. e. Adanya rekomendasi kebijakan

		yang dapat digunakan untuk mengatasi masalah sosial masyarakat.
3	Penilaian pengabdian kepada masyarakat harus dilakukan dengan menggunakan metode dan instrumen yang relevan, akuntabel dan dapat mewakili ukuran ketercapaian kinerja proses dan pencapaian kinerja hasil pengabdian kepada masyarakat	a. Tersedianya formulir evaluasi dan penilaian kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang akuntabel. b. Penilaian pengabdian kepada masyarakat menggunakan metode yang relevan dan akuntabel. c. Instrumen evaluasi melalui proses validasi dan uji reliabilitas sebelum digunakan untuk melakukan evaluasi.

VI. Strategi Pelaksanaan Standar Penilaian Pengabdian kepada Masyarakat

Untuk memastikan bahwa proses pengabdian kepada masyarakat telah mencapai standar yang ditetapkan, maka Universitas melalui LPPM dapat melaksanakan beberapa kegiatan strategis sebagai berikut:

1. Melakukan sosialisasi penilaian Pengabdian kepada Masyarakat Universitas Mbojo Bimakepada seluruh sivitas akademika, sehingga seluruh sivitas akademika paham mengenai kriteria dan cara penilaian hasil pengabdian kepada masyarakat.
2. Melakukan pemilihan tim penilai kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dapat memberikan penilaian secara obyektif.
3. Melakukan sosialisasi hasil pengabdian kepada masyarakat melalui website LPPM sehingga dapat diakses oleh pemangku kepentingan.

VII. Referensi

1. Undang-Undang Pendidikan Tinggi No. 12 Tahun 2012.
2. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional.
3. Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi Nomor 53 Tahun 2023 tentang Penjaminan Mutu Perguruan Tinggi;
4. Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi Nomor 16 Tahun 2018 Tentang Pedoman Tata cara Penyusunan Statuta Perguruan Tinggi Swasta;
5. Rencana Induk Pengabdian kepada Masyarakat UNMBO.
6. Pedoman Pelaksanaan Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat UNMBO.

VIII. Catatan Revisi

Revisi ke:	Tanggal Berlaku	Hal yang direvisi	Dasar Revisi
	12 Maret 2024		